

ҚР ДСМ «ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ
ҰЛТТЫҚ ФТИЗИОПУЛЬМОНОЛОГИЯ ҒЫЛЫМИ
ОРТАЛЫҒЫ» ШЖҚ РМК



РГП на ПХВ «НАЦИОНАЛЬНЫЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР ФТИЗИОПУЛЬМОНОЛОГИИ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН» МЗ РК

"NATIONAL SCIENTIFIC CENTER
OF PHTHISOPULMONOLOGY
THE REPUBLIC OF KAZAKHSTAN" MoH RK

Номер документа	Версия	Дата введения в действие:	Дата следующего пересмотра:
1	1	2024 г	2027 г
Название документа:	Положение о ключевых показателях деятельности преподавателей ННЦФ РК		
Утвержден:	Приказом Директора РГП на ПХВ «Национальный научный центр фтизиопульмонологии РК» МЗ РК № <u>10</u> -от <u>10</u> « <u>май</u> » 2024 г.		
Подразделение ответственное за внедрение:	Национальный учебный центр		
	Должность	Ф.И.О.	Подпись
Разработчики:	Руководитель Национального учебного центра	Кайдаулов Мухтар Кенжебекович	
	Заместитель руководителя Национального учебного центра	Сидоренко Ольга Альбертов	
Согласовано:	Руководитель отдела кадров и правового обеспечения	Нагуманова Гульнара Канагатовна	



Содержание

1.	Общие положения	
2.	Нормативные ссылки	
3.	Ключевые показатели эффективности деятельности работников	
4.	Порядок проведения оценки КПД	
5.	Особые положения	
6.	Заключительные положения	
7.	Приложение 1	
8.	Приложение 2	
9.	Приложение 3	
10.	Лист регистрации изменений	
11.	Лист ознакомления	



1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о ключевых показателях деятельности преподавателей ННЦФ РК (далее-Положение) разработано в целях поощрения и поддержки преподавательского состава (далее – ППС) за их высокие достижения по выполнению стратегических показателей ННЦФ РК и определяет перечень ключевых показателей (далее – КПД) для ППС, порядок проведения оценки.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

- Система КПД – совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, с помощью которых оценивается эффективность деятельности ППС.

- Ключевой показатель – оценочный критерий, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению.

1.3. Система ключевых показателей представляет собой иерархический организованную структуру, характеризующую оценку деятельности ППС, предназначенную для регулярного планирования и контроля их исполнения.

1.4. Основные задачи системы ключевых показателей:

- формирование достоверной отчетности в целях достижения стратегических показателей;

- мотивирование и контроль эффективности деятельности ППС;

- анализ достигнутых результатов;

- анализ причин отклонений;

- корректировка мероприятий для достижения установленных значений КПД;

- определение вознаграждения ППС по результатам их деятельности.

1.5. Система ключевых показателей эффективности деятельности ППС должна быть ориентирована на обеспечение достижения корпоративных показателей развития ННЦФ РК и должны быть: конкретными, измеримыми, достижимыми, релевантными задачам и ограниченными определенными сроками достижения.

1.6. Оценка достигнутых результатов деятельности ППС проводится один раз в год (ежегодно в декабре месяце). При этом ежегодно с 15 по 25 июня учебным центром осуществляется полугодовой мониторинг по достижению показателей КПД ППС согласно форме в Приложении 3 к настоящему положению.

1.7. За организацию и проведения, в том числе формирования комиссии осуществляет Учебный центр.

1.8. Отдел экономического планирования ННЦФ РК на постоянной основе проводит анализ и определяет общую сумму экономии ННЦФ РК по образовательной деятельности, предназначенные для распределения между преподавателями.

1.9. Бухгалтерия на основании комиссии производит начисление и выплату суммы, положенной к оплате преподавателям.



2. Нормативные ссылки

Настоящие Правила разработаны на основе следующих внешних и внутренних нормативных документов:

- Конституция Республики Казахстан от 30 августа 1995 года;
- Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI «О здоровье народа и системе здравоохранения»;
- Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»;
- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;
- Указ Президента Республики Казахстан от 14 сентября 2020 года № 413 «О мерах по реализации Послания Главы государства народу Казахстана от 1 сентября 2020 года «Казахстан в новой реальности: время действий»;
- Устав РГП на ПХВ «ННЦФ РК» и другие внешние/внутренние нормативные правовые акты, регулирующие порядок оплаты ППС.

3. Ключевые показатели эффективности деятельности работников

3.1. Разделы системы КПД

а. индивидуальный;

3.2. Виды работ:

- а) учебно-методическая работа;
- б) научная деятельность.

3.3. Описание каждого показателя, формулы для расчетов распределения денежных средств отражены в Приложениях 1, 2.

4. Порядок проведения оценки КПД

4.1. Принятия решений по распределению финансовых ресурсов по результатам оценки КПД осуществляется комиссией. В состав комиссии включаются руководители структурных подразделений, администрации ННЦФ РК. В случае, если руководитель структурного подразделения или сотрудник администрации ННЦФ РК включен в список преподавателей, претендующий на получения выплаты по КПД, то данный сотрудник не включается в состав комиссии. Председателем комиссии является директор ННЦФ РК. Решение комиссии оформляется протоколом.

4.2. В оценке КПД ППС имеют право участвовать штатные работники ННЦФ РК, прошедшие аттестацию и не имеющие дисциплинарного взыскания.



4.3. Учебный центр на официальном интернет-ресурсе ННЦФ РК объявляет о начале оценки эффективности деятельности ППС с 1 ноября текущего года.

4.4. Для участия в оценке ППС с 1 по 10 ноября сдают документы в Учебный центр согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

4.5. С 11 по 20 ноября Учебный центр проводит первичную оценку документации, проверяет соответствия документации критериям оценки.

4.6. С 21 по 30 ноября проводится итоговая оценка эффективности деятельности ППС заседанием комиссии в ходе которого оценивается по каждому преподавателю:

- Учебно-методическая работа;
- Научная деятельность;

4.7. Итоги оценки эффективности деятельности ППС оформляются в виде протокола.

4.8. Итоги оценки публикуются на внутреннем интернет - ресурсе ННЦФ РК.

4.9. По итогам проведения оценки эффективности деятельности ППС устанавливаются выплаты денежных средств в установленном порядке (Приложение 2).

4.10. Оплата по итогам выполнения ППС индивидуальных КПД осуществляется персонально по сумме набранных баллов.

4.11. Участники, в случае несогласия с результатами оценки в течение 24 часов от момента опубликования результатов могут подать на апелляцию.

4.12. При подаче на апелляцию, комиссия повторно рассматривает документы участника в течение одного рабочего дня и принимает окончательное решение.

5. Особые положения

5.1. Ответственность за достоверность данных несет каждый преподаватель.

5.2. Представленная недостоверная информация и/или ее некорректная оценка будет рассматриваться, как нарушение Кодекса чести ППС и требований настоящих правил. При выявлении данных нарушений результаты оценки преподавателя автоматически будут аннулированы, и дело о нарушении передается на рассмотрение в заседании дисциплинарной комиссии.

5.3. Вознаграждение устанавливается ППС при условии достижения суммарного порогового балла: в 2025 году – 40 баллов, в 2026 году – 50 баллов, в 2027 году – 60 баллов.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его утверждения и действует до замены новым.

6.2. Оригинал настоящего положения хранится в отделе кадров и правового обеспечения ННЦФ РК. Работники Учебного центра публикуют на внутреннем



интернет - ресурсе ННЦФ РК и доводят до сведения всех заинтересованных сторон настоящее Положение.



Приложение 1

	Наименование КПД	Ед измерения	Критерии/баллы	Подтверждающий документ
1.1	Издательская деятельность: монографии/учебники	Ед.	Единоличное авторство - 20 баллов, Соавтор, согласно расчета по формуле: 20 баллов / кол-во соавторов (n)	Сканированная копия титульного листа и оборотной стороны с исходными подтверждающими данными
1.2	Участие в реализации проектов: научные/образовательные/клини- ческие	Ед.	<u>Руководство:</u> ВВГ - 10 баллов республиканского уровня -15 баллов международного уровня - 20 баллов <u>Участие:</u> ВВГ - 5 балл республиканского уровня - 10 баллов международного уровня - 15 баллов	Номер проекта и приказ о составе ВНК
1.3	Патенты и другие документы, подтверждающие интеллектуальную собственность, не ниже республиканского уровня	Ед.	республиканского уровня - 10 баллов международного уровня - 20 баллов	Сканированная копия патента, авторского свидетельства, др.
1.4	Разработка и реализация курсов ПК	Ед.	Первый разработчик 5 баллов Соработчики, согласно расчета по формуле: 5 баллов / кол-во соработчиков (n)	Ссылка на онлайн платформу курса/справка из Учебного центра
1.5	Статьи, опубликованные в журналах, входящих в базу Scopus с процентилем от 25 до 49 /Web of Science - Q3, опубликованных за отчетный период	Ед.	Автор-корреспондент, первый автор - 15 баллов, Соавтор, согласно расчета по формуле: 10 баллов / кол-во соавторов (n)	Ссылка на статью в базе данных



1.6	Повышение квалификации в рамках международных программ с получением сертификата (Fulbright, DAAD, Болашак, правительственные стипендии и др.)	Ед.	15 баллов	Сканированная копия сертификата
1.7	Владение английским языком	Ед.	15 баллов	Сканированная копия - сертификата IELTS (5,5) / TOEFL (46-59) и выше, либо - диплома зарубежного вуза, подтверждающего обучение на англ. языке, либо - диплома второго высшего образования по иностранному языку (англ.)
1.8	Участие в процессе оценки качества образовательных программ	Ед.	5 баллов	Приказ о составе комиссии



Приложение 2

Подсчет выплат денежных средств:

1. В конце календарного года определяется общая сумма, которая может быть выделена на оплату достижений ключевых показателей.
2. Стоимость одного балла рассчитывается по формуле:

$$1 \text{ балл}_{N_{\text{инд}}} = \frac{N_{\text{инд}}}{\text{общая сумма индивидуально выполненных баллов всех ППС}}$$

3. Сумма к индивидуальной выплате рассчитывается по формуле:
Стоимость одного балла * количество полученных баллов.



Приложение 3

Мониторинг полугодового выполнения КПД ППС

№	ФИО ППС	Наименование видов работ % выполнения от запланированного		ИТОГО
		Учебно-методическая работа	Научно- исследовательская работа	
1.				
2.				
3.				
4.				

Руководитель учебного центра _____



1. Лист регистрации изменений

№ п/п	Номера листов			Основание для внесения изменений	Подпи сь	Ф.И.О.	Дата	Дата введения изменения
	замене ных	новые	аннулир о ванных					



2. Лист ознакомления

ФИО	Дата	Подпись
Аденов Малик Молдабекович		
Ералиева Ляззат Тасбулатовна		
Еримбетов Кулахмет Дильдахметович		
Исмаилов Шахимурат Шаимович		
Серикбаева Кагаз Султангалиевна		
Туткышбаев Серик Оспанович		
Аманжолова Лайля Кусаиновна		
Исеркепова Жумажан Сафовна		
Егенова Лаура Пернебаевна		
Бектурсинов Бакытжан Умиргалиевич		
Чингисова Ляйля Турсынбековна		
Караев Оруч Суманиевич		
Бисмилда Венера Лазаревна		
Бектасов Сагит Жубатханович		
Истелюева Меруерт Батырхановна		
Галиева Куралай Белтукеновна		
Аманжолова Нургуль Берекетовна		
Рыскулов Галымжан Пернебекович		
Алгазиева Гулбану Даулетхановна		
Матжанова Асылай Аманжановна		
Шапекова Мерей Исамединқызы		
Мусабекова Гульназ Аскербекевна		
Раимова Гульжан Дюсеновна		
Коптлеуова Алия Бакытжановна		
Тулєпова Гульжан Эльбрусевна		
Кастыкпаева Лариса Владимировна		
Аубакиров Ержан Арипханович		
Жапаркулова Майра Алтынбековна		
Абдуллаев Руслан Нариманович		
Маскеева Гаухар		
Сидоренко Ольга Альбертовна		