



АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам проведенного внутреннего
анализа коррупционных рисков в деятельности
РГП на ПХВ «Национальный научный центр фтизиопульмонологии
Республики Казахстан» МЗ РК

г. Алматы

«06» мая 2024 г.

В соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 г. «О противодействии коррупции» и Типовых правил проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденные приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 г. №12 проведен внутренний анализ коррупционных рисков.

Основания для проведения:

Приказ директора РГП на ПХВ «Национальный научный центр фтизиопульмонологии Республики Казахстан» МЗ РК от 06 марта 2024 г. за № 87-Ө.

Объектом внутреннего анализа коррупционных рисков является деятельность структурных подразделений - отдел по управлению персоналом, отдел государственных закупок, отдел бухгалтерского учета РГП на ПХВ «Национальный научный центр фтизиопульмонологии РК» МЗ РК.

Период проверки: с 15 марта по 30 апреля 2024 года.

Полное наименование объекта анализа: РГП на ПХВ «Национальный научный центр фтизиопульмонологии Республики Казахстан» МЗ РК (далее - «ННЦФ РК»).

Лицо, уполномоченное на проведение внутреннего анализа коррупционных рисков:

Жайнаков М.Б. – комплаенс-офицер «ННЦФ РК».

Перечень нормативных правовых актов, регулирующих деятельность «ННЦФ РК».

- Кодекс Республики Казахстан от 23.11.2015 года «Трудовой кодекс Республики Казахстан»;

- Закон Республики Казахстан 04.12.2015 года «О государственных закупках»;

- Кодекс Республики Казахстан от 07.07.2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения».

- Закон Республики Казахстан от 18.11. 2015 года «О противодействии коррупций».

- Налоговый и Бюджетный кодексы Республики Казахстан.

Внутренний анализ коррупционных рисков осуществляется по следующим направлениям:

- 1) выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность подразделения;
- 2) выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности подразделения.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков.

I. Коррупционные риски в организационно-управленческой деятельности

1. Вопросы управления персоналом.

Цель РГП на ПХВ «Национальный научный центр фтизиопульмонологии РК» Министерства здравоохранения Республики Казахстан, координация фтизиопульмонологической службы РК и оказание высокоспециализированной помощи.

Миссия: Снижение заболеваемости, смертности и распространенности туберкулеза в Республике Казахстан в соответствии с Целями тысячелетия ВОЗ и Национальной программы Республики Казахстан путем улучшения деятельности противотуберкулезной службы республики с внедрением мировых достижений и новых технологий по борьбе с туберкулезом.

Штатная численность ННЦФ РК составляет 629,5 шт. ед.

Научные работники-3,5 шт. ед.

Врачи-108 шт. ед.

СМП-195,5 шт.ед. (из них-5 медсестер с высшим образованием, 22 медсестры с послесредним образованием).

ММП-189,75 шт.ед.

Прием на работу в «ННЦФ РК» осуществляется в рамках Трудового кодекса РК.

За 1 квартал 2024 года в «ННЦФ РК» были приняты 24 сотрудников.

Принцип меритократии: принятие на работу по конкурсному отбору предполагает принятие на работу наиболее способных людей, независимо от их социального происхождения и финансового достатка.

Согласно информации отдела по управлению персоналом по конкурсному отбору принятых сотрудников не имеется;

- сотрудников поощренных в виде денежного вознаграждения (премии)- не имеется.

- фактов увольнения сотрудников по отрицательным мотивам, в том числе за коррупционные правонарушения - не имеется.

- уволенных в связи с достижением пенсионного возраста-1 сотрудник.

- привлеченных сотрудников к дисциплинарным взысканиям- не имеется.

- Работники занятые с вредными и/или опасными условиями труда:

1) врачи -97.

2) младший медицинский персонал (ММП)-107.

3) средний медицинский персонал (СМП)-148.

- работников трудоустроенных с 16 летнего возраста -не имеется.
 - трудоустроены на дистанционную работу-1 сотрудник.
 - обращений коррупционного характера от физических и юридических лиц не поступала.
 - откомандированных сотрудников в другие области за анализируемый период- не имеется.
 - освобожденных от занимаемых должностей по собственному желанию-18
- Основными причинами увольнения работников является расторжение трудового договора по соглашению сторон.

В соответствии с Трудовым кодексом РК в целях предупреждения возможных коррупционных рисков, при подборе кадров в Центре утверждены внутренние документы, регулирующие вопросы управления персоналом, в том числе ротации персонала.

В центре разработаны и внедрены должностные инструкции согласно штатного расписания.

Источниками информации для проведения внутреннего анализа коррупционных рисков являлись:

1. Правовые акты, внутренние документы, регулирующие деятельность Центра (Устав, положения о структурных подразделениях Центра, инструкции и др. нормативные акты);
 2. ведомственная статистическая отчетность о деятельности Центра;
 3. результаты антикоррупционного мониторинга;
- Коррупционные риски в отделе по управлению персоналом не выявлены.

Факты конфликтов интересов

Согласно Закону РК «О противодействии коррупции» конфликт интересов - противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей.

В рамках реализации ст.12 Закона РК «О противодействии коррупции», должностные лица ННЦФ приняли на себя антикоррупционные ограничения.

- Факты конфликта интересов не установлены.
- Фактов аффилированности при занятии вакантных должностей, находящихся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой близкими родственниками (родителями, детьми, полнородными и неполнородными братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) или супругом (супругой) – не выявлено;
- Фактов командных перемещений не установлено.

II. Коррупционные риски в нормативных правовых актах, затрагивающих деятельность отдела государственных закупок РГП на ПХВ «ННЦФ РК».

Отдел государственных закупок РГП на ПХВ «Национальный научный

услуг необходимых для обеспечения функционирования, а также выполнения уставной деятельности РГП на ПХВ «ННЦФ РК» МЗ РК.

РГП на ПХВ «ННЦФ РК» в рамках реализации уставной деятельности, были разработаны и утверждены внутренние нормативные документы.

Государственные закупки проводятся в соответствии Закона РК «О государственных закупках» от 04.12.2015 года и «Правил проведения осуществления государственных закупок» утвержденного приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года № 648.

Процедуры государственных закупок, заключение договоров производятся на электронном веб-портале «goszakup.gov.kz» для прозрачности.

За анализируемый период государственные закупки осуществляются в соответствии плана государственных закупок товаров, работ и услуг.

Фактов аффелированности при проведении государственных закупок не установлено.

Обращений по фактам нарушений коррупционного характера в сфере государственных закупок за анализируемый период не имеется.

В целях создания эффективной системы обратной связи, позволяющей улучшить проводимую антикоррупционную работу, Центр проводит работу путем принятия обращений через сайт Центра, социальные сети, электронную почту.

III Коррупционных рисков, связанных с освоением и распределением бюджетных средств.

Деятельность Центра финансируется в соответствии с планом развития за счет собственного дохода и бюджетных средств, полученных в порядке определенном бюджетным законодательством РК.

Порядок разработки и утверждения планов развития Предприятия определяется в соответствии с законодательством РК.

Бюджетные средства Предприятия на 2024 год составляет 665 059,48 тыс. тенге, по договору закупа медицинских услуг в рамках ГОБМП.

Доходы от платных услуг за 1 квартал 2024 года составили 4 500 тыс. тенге.

Доходы от государственных субсидий за 1 квартал 2024 года не имеется.

Освоение:

Расходы за 1 квартал 2024 года составили 496 922,5 тыс. тенге, в том числе расходы:

-по основному производству на сумму 413 407, 52 тыс. тенге, в том числе налоги по заработной плате 48038,11 тыс. тенге;

-административные расходы на сумму 31383,48 тыс. тенге, в том числе налоги по заработной плате 3914,29 тыс. тенге, налог на имущество 111, 2 тыс. земельный налог 67,9 тыс. тенге.

Коррупционные риски при освоении и распределении бюджетных средств не выявлены.

Компланс-офицер



Жайнаков М.Б.